KUTASSY
ENGENHARIA

# Manual ESG

Compromisso com a Sustentabilidade, Responsabilidade Social e Governança Corporativa

2023 - 2025

KUTASSY
ENGENHARIA

# Mensagem da Diretoria

A Kutassy Engenharia reconhece que o futuro dos negócios está diretamente ligado à capacidade de gerar valor de forma responsável, transparente e sustentável. Nesse sentido, adotamos os princípios de **ESG — Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança)** — como parte essencial da nossa estratégia de crescimento, relacionamento com stakeholders e geração de impacto positivo no setor da construção e engenharia no Brasil.

Este manual foi desenvolvido como parte do nosso esforço contínuo de aprendizado, transparência e aprimoramento. Ele apresenta as políticas e práticas que adotamos para garantir que nossas atividades estejam em conformidade com os valores ESG, servindo como referência para colaboradores, parceiros e fornecedores.

Mais do que responder a exigências de mercado, queremos construir — junto com nossos stakeholders — uma trajetória sólida, ética e consciente, que reflita os nossos valores e o respeito que temos pelas pessoas, pelo meio ambiente e pelo futuro.

*Dennis Kutassy - Diretor*

# História

O conceito de ESG, embora popularizado nas últimas décadas, tem raízes em movimentos globais por justiça social, proteção ambiental e ética empresarial desde os anos 1960. Seu marco oficial se deu em **2004**, com o lançamento do relatório *"Who Cares Wins"*, uma iniciativa liderada pela **ONU e o Banco Mundial**, que destacou a importância de integrar fatores ambientais, sociais e de governança nas análises de risco e decisão de investimentos.

Desde então, o ESG vem sendo reforçado por organismos internacionais como a **OCDE – Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico**, que em **2011 atualizou suas Diretrizes para Empresas Multinacionais**. Nessa revisão, passou a incorporar com maior clareza os fundamentos de sustentabilidade, direitos humanos, conduta ética, transparência e proteção ambiental — alinhando-se aos mesmos pilares que norteiam o ESG. Complementando essas diretrizes, o **Manual de Devida Diligência da OCDE (2018)** fornece orientações práticas sobre como identificar riscos, mitigar impactos e promover a responsabilidade corporativa.

Como prestadora de serviços para **empresas multinacionais com elevados padrões de conformidade e sustentabilidade**, a Kutassy Engenharia compreende a importância de estar alinhada com plataformas e sistemas reconhecidos internacionalmente, como o **Supplier Assurance (SAQ 5.0)**. Essa ferramenta, amplamente adotada por empresas globais do setor automotivo, industrial e de infraestrutura, permite avaliar e monitorar o desempenho de fornecedores em temas críticos de ESG, como direitos humanos, condições de trabalho, segurança, meio ambiente e ética nos negócios. A Kutassy vê o SAQ 5.0 não apenas como um instrumento de compliance, mas como uma **ferramenta de aprendizado, evolução contínua e integração com a cadeia de valor global**.

# 1 Introdução

KUTASSY ENGENHARIA

## 1.1 Valores que Sustentam o ESG

Os valores de uma empresa não são apenas princípios internos — são a base sobre a qual se constrói sua credibilidade, impacto e longevidade. No contexto do ESG (Ambiental, Social e Governança), esses valores ganham ainda mais relevância: eles guiam decisões éticas, promovem relações transparentes com a sociedade e impulsionam práticas sustentáveis.

Empresas que vivem seus valores na prática conseguem alinhar propósito com performance, gerando confiança em clientes, colaboradores e investidores. E em um mundo cada vez mais exigente, **ética, respeito, responsabilidade e integridade deixam de ser diferenciais — e passam a ser requisitos essenciais para crescer com consistência.**

### Propósito

Promover soluções de engenharia com respeito à vida

### Missão

Entregar obras em Ambientes Industriais de forma excepcional

## Valores

- Respeito à vida
- Resultado
- Sustentabilidade
- Honestidade
- Bem-estar

> **Nossa Visão**
>
> "Ser reconhecida como uma empresa sólida, comprometida com a responsabilidade social e ambiental, consolidando a relação de confiança e credibilidade com clientes, parceiros e colaboradores."

## 1.2 Objetivo do Manual

**Este manual consolida todas as diretrizes, políticas, práticas e planos da Kutassy Engenharia relacionados à agenda ESG (Ambiental, Social e Governança), com base nos critérios do SAQ 5.0 da plataforma Supplier Assurance, orientando e padronizando a atuação da empresa em relação aos compromissos de sustentabilidade, ética, segurança e conformidade.**

### Objetivos

- Fornecer um guia prático para a implementação de práticas ESG na Kutassy.
- Identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria em cada dimensão do ESG.
- Propor ações, iniciativas e políticas a serem implementadas.
- Definir indicadores de desempenho e métricas de monitoramento.
- Garantir a conformidade com as legislações e diretrizes de ESG relevantes para o setor.

### Importância

- Alinhar as práticas da empresa com as melhores práticas de mercado.
- Melhorar a gestão de riscos e a eficiência operacional.
- Fortalecer a reputação da empresa perante os stakeholders.
- Contribuir para um desenvolvimento mais sustentável e responsável.

### Compromisso

A direção da Kutassy Engenharia reafirma seu compromisso com a ética, a sustentabilidade ambiental, os direitos humanos e a integridade em todas as suas operações. Este manual reflete esse comprometimento e serve como referência para todas as partes interessadas.

KUTASSY
ENGENHARIA

## 1.3 Estrutura de Governança ESG da Empresa

A estrutura de governança ESG da empresa é coordenada pela diretoria, com apoio das áreas de jurídica, engenharia, segurança do trabalho, compras e recursos humanos.

A atuação desse equipe está conectada à gestão de risco e ao monitoramento contínuo de conformidade com base nos requisitos de políticas e gestão.

### Diretoria
Coordenação geral e tomada de decisões estratégicas

### Jurídico
Conformidade legal e análise de riscos

### Saúde e Segurança
Implementação técnica e monitoramento

### RH
Gestão de pessoas

### Engenharia
Técnicas sustentáveis e monitoramento

### Compras
Cadeia de suprimentos

# 2 Supplier Assurance – SAQ 5.0

KUTASSY ENGENHARIA

A plataforma Supplier Assurance é utilizada por empresas para gerenciar riscos da cadeia de suprimentos, especialmente relacionados a ESG (ambiental, social e governança), atuando nas seguintes seções:

1. Administração da Empresa (GOV)
2. Direitos Humanos (HUM)
3. Saúde e Segurança (H&S)
4. Ética Empresarial (ETH)
5. Meio Ambiente (ENV)
6. Cadeia de Suprimentos (SUP)
7. Compra Responsável de Matérias-Primas (RM)

Principais características da plataforma Supplier Assurance:

- Avaliações padronizadas de fornecedores: questionários de due diligence em temas como segurança cibernética, direitos humanos, saúde e segurança, e sustentabilidade.
- Integração com terceiros: fornecedores recebem e respondem avaliações que podem ser compartilhadas com várias empresas compradoras, evitando duplicidade.
- Pontuação de risco: permite que empresas identifiquem e classifiquem fornecedores com base em seus riscos potenciais.
- Conformidade com normas globais: como ISO, NIST, GRI, entre outras.

A Kutassy Engenharia participa da plataforma desde 2021 e obteve, em sua última avaliação validada em dezembro de 2024 a pontuação - C63.

Relatório SAQ 5.0 - C 63

# 3 Políticas Corporativas

Esta seção apresenta as principais políticas corporativas da Kutassy Engenharia relacionadas à agenda ESG, estabelecendo diretrizes claras para a atuação da empresa em diferentes áreas.


3.1 Política de Ética e Conduta

3.2 Política de Direitos Humanos

3.3 Política de Saúde e Segurança

3.4 Política de Gestão Ambiental

# 3.1 Política de Ética e Conduta

KUTASSY ENGENHARIA

Estabelece os princípios éticos e padrões de conduta que orientam as relações internas e externas da empresa.

PEC.GES.002 – Política de Ética e Conduta

## *Pontos de melhoria no radar da empresa:*

### 1 – Abordagem de Diversidade, Equidade e Inclusão

- Neste quesito nosso posicionamento é extremamente profissional e nossa posição clara é de escolha técnica, incluindo pessoas de diferentes origens, gêneros, etnias ou orientações sexuais.
- Complementamos ainda que devido à alta demanda de trabalho e falta de profissionais capacitados, e de modo geral sem capacitação, estamos buscando perfis de pessoas que queiram tão somente trabalhar e se quiserem se profissionalizar avaliamos patrocínio dos estudos, como estamos fazendo há alguns anos.

### 2 – Programas de Responsabilidade Social e Relacionamento com Comunidades

Temos interesse de relacionamento com as pessoas das comunidades, priorizamos a contratação de mão de obra local e a compra de produtos e serviços da região.

**Metas**

- Apoiar projetos de educação com patrocínios e voluntariado corporativo e da cadeia de fornecedores.

### 3 – Estruturas de Governança Corporativa

Demonstramos preocupação com a governança corporativa, conforme evidenciado pela Política de Ética e Conduta e pela Política Anticorrupção e Antissuborno.

**Metas**

- Melhorar a estratégia de ESG da empresa e supervisionar sua implementação por meio de uma equipe multidisciplinar interna.

# 3.2 Política de Direitos Humanos

Define o compromisso da Kutassy com o respeito aos direitos humanos em todas as suas operações.

PDH.GES.003 – Política de Direitos Humanos

### Respeito aos Direitos Fundamentais

Compromisso com os princípios internacionais de direitos humanos

### Diversidade e Inclusão

Valorização da diversidade e promoção de um ambiente inclusivo

### Proteção contra Discriminação

Tolerância zero para qualquer forma de discriminação ou assédio

# 3.3 Política de Saúde e Segurança

KUTASSY ENGENHARIA

Orienta as práticas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para colaboradores e parceiros.

PSS.GES.004 – Política de Saúde e Segurança

1 **Prevenção de Riscos**

Identificação e mitigação proativa de riscos ocupacionais

2 **Treinamento Contínuo**

Capacitação regular dos colaboradores em práticas seguras

3 **Monitoramento e Melhoria**

Avaliação constante e aprimoramento dos processos de segurança

# 3.4 Política de Gestão Ambiental

KUTASSY ENGENHARIA

Direciona as ações da empresa para minimizar impactos ambientais e promover práticas sustentáveis.

PGA-GES-005 – Política de Gestão Ambiental

## Metas

### Gestão de Resíduos

Automatizar o controle de coleta seletiva e destinação adequada de resíduos.

### Conservação de Recursos

Adotar práticas de conservação de água e energia.

### Materiais Sustentáveis

Priorizar o uso de materiais de construção sustentáveis.

### Controle de Emissões

Monitorar e controlar as emissões de gases de efeito estufa, poeira e ruído.

## Indicadores de Desempenho e Métricas de Monitoramento no Radar de Implantação

1. Quantidade de resíduos gerados e destinados (kg/m² construído).

   – Os resíduos das obras são geridos com base em um manual completo de Gestão de Resíduos, alinhado à CONAMA 307/2002 e ao sistema MTR/DAR.

2. Consumo de água e energia (m³/m² construído e kWh/m² construído).
3. Percentual de materiais reciclados utilizados.
4. Emissões de gases de efeito estufa (toneladas de CO2 equivalente).
5. Realizar auditorias ambientais
6. Certificações ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental).

# 4. Gestão de Riscos e Conformidade

A Kutassy está iniciando as discussões de equipe de como realizará a avaliação contínua de gestão com base em termos de conhecimento de políticas, cláusulas contratuais e declarações próprias.

## Gestão de Riscos e Controles Internos

Temos desafios a serem transpostos com a gestão de riscos e controles internos, porem estamos implantamos na empresa um ecosistema que nos permite controlar todas as informações. O proximo passo é estabelecer as rotinas e atribuições dentro desta plataforma e automatizar a fim de termos relatórios mais eficientes e mais rapidamente para as tomadas de decisão.

## Metas

### Identificar

Identificar e avaliar os riscos ambientais, sociais e de governança que podem impactar a viabilidade e reputação da empresa.

### Auditar

Realizar auditorias internas e externas para verificar a eficácia dos controles internos.

### Mitigar

Implementar medidas de mitigação para reduzir os riscos identificados.

### Monitorar

Monitorar e reportar os riscos e as medidas de mitigação.

# 5. Plano de Evolução de Score na Supplier Assurance

Documento integrado ao Microsoft 365 Planner da equipe ESG, baseado em um plano estruturado a partir do relatório SAQ 5.0 com ações contínuas e por tema, responsabilidades e prazos.

Plano de Evolução de Score na Supplier Assurance

1 **Análise Atual**
Avaliação do score C63 e identificação de pontos de melhoria

2 **Implementação**
Execução das ações prioritárias por área temática

3 **Monitoramento**
Acompanhamento contínuo dos indicadores e ajustes necessários

4 **Reavaliação**
Nova submissão para melhoria do score na plataforma

# 6. Indicadores e Metas ESG (futuros)

Resumo de Avaliação Interna Geral das Práticas Existentes

## C63

Score Atual

Pontuação na plataforma Supplier Assurance

## 4

Políticas Implementadas

Documentos formais de diretrizes ESG

## 6

Áreas de Melhoria

Identificadas para desenvolvimento futuro

## C70

Meta até final 2025

Implementando planos de gestão

# 6.1 – Identificação de Pontos Fortes e Oportunidades de Melhoria em do ESG

KUTASSY ENGENHARIA

## Pontos Fortes

- Preocupação com a gestão ambiental, a ética e a conduta, a diversidade e a inclusão, a saúde e a segurança dos colaboradores, e o relacionamento com as comunidades.
- Existência de políticas e declarações que demonstram o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a responsabilidade social.
- Existência de um mecanismo de queixas para receber denúncias e reclamações.
- Documentos Certificados

## Oportunidades de Melhoria

- Implementar práticas ambientais mais detalhadas e eficazes.
- Adotar políticas e programas de diversidade, equidade e inclusão mais abrangentes.
- Fortalecer as políticas de saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.
- Aprimorar as estruturas de governança corporativa.
- Aumentar a transparência e a divulgação de informações sobre o desempenho ESG da empresa.
- Implementar um sistema de gestão de riscos e controles internos mais robusto.

METODOLOGIA: Analisando os Registros, Políticas e Procedimentos Já Implementados

- ☐ Analisar detalhadamente os registros, políticas e procedimentos já implementados para identificar as lacunas e as oportunidades de melhoria.
- ☐ Verificar quais os novos procedimentos já implantados, padronizando e formalizando dentro da plataforma.
- ☐ Adaptar os modelos e rotinas de coleta de dados, relatórios e gestão dentro da plataforma da empresa

# 6.2 – Benchmarking com Boas Práticas de Mercado

Realizar benchmarking com boas práticas de mercado para identificar as melhores práticas de ESG que podem ser adaptadas e implementadas na Kutassy Engenharia.

## Planejamento para Áreas Ainda Não Desenvolvidas

METODOLOGIA: Levantamento de Temas Relevantes Não Abordados Atualmente

Com base no material existente, os temas relevantes não abordados atualmente pela Kutassy em relação ao ESG são:

1. **Metas de redução de emissões**
   Definição de metas de redução de gases de efeito estufa
2. **Avaliação de riscos na cadeia**
   Análise de sustentabilidade na cadeia de suprimentos
3. **Compra responsável**
   Sistema de gestão de compra responsável de matérias-primas
4. **Relatório de sustentabilidade**
   Publicação anual de resultados e metas ESG
5. **Certificação independente**
   Validação externa das práticas ESG

## Propostas de Ações, Iniciativas ou Políticas a Serem Implementadas

- Definir metas de redução de emissões de gases de efeito estufa, aprovadas pela Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi).
- Estabelecer metas de redução de emissão para a cadeia de suprimentos.
- Implementar um processo de avaliação de risco de sustentabilidade na cadeia de suprimentos, abrangendo fornecedores diretos e indiretos.
- Implementar procedimentos ou processos para a compra responsável de matérias-primas.
- Elaborar e publicar um relatório de sustentabilidade anual, seguindo as diretrizes do GRI ou SASB.
- Buscar a certificação por uma entidade independente.

Criar Cronograma e Indicadores para Acompanhamento Futuro

# 7 Documentação de Suporte

## Políticas

- Política de ética e conduta
- Política de direitos humanos
- Política de saúde e segurança
- Política de gestão ambiental

## Declarações

- Condições de trabalho – geral
- Condições de trabalho – direitos humanos
- Condições de trabalho – exploração de trabalho infantil ou análogo às condições de escravo
- Condições de trabalho – escravidão moderna
- Condições de trabalho – jornada e salários
- Condições de trabalho – recrutamento e seleção
- Condições de trabalho – treinamentos e orientações
- Condições de trabalho – corrupção e suborno
- Manual fornecedores – regras e orientações
- Mecanismo de queixas
- Compromisso conformidade legal

## Questionários internos

- Pesquisa de clima
- Entrevista Admissional
- Entrevista dispensa
- Entrevista desligamento

## Treinamentos específicos

- Geral
- Ética e conduta
- Corrupção e suborno
- Ambiental
- Saúde e Segurança do Trabalho (não encontrei)

## Manuais

- Relatório SAQ 5.0

# PEC.GES.002

# POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA

KUTASSY ENGENHARIA

Vigência: Fevereiro 2026

## 1 OBJETIVO

KUTASSY ENGENHARIA Ltda apresenta a seus executivos, colaboradores, funcionários e clientes, a declaração formal de seus objetivos e organização geral, a fim de que possa servir como referência da atuação pessoal e profissional de cada envolvido na cadeia de sua prestação profissional.

A normatização constante dessa Política contribui para estabelecer e manter um padrão de relacionamento legal, ético, respeitoso e transparente, orientando a todos quanto aos procedimentos a serem adotados, sempre voltados aos valores e princípios instituídos pela empresa.

Inobstante seja uma empresa moderna, dinâmica e em constante atualização, mantém padrões rígidos de atuação, tendo como pilares: • entendimento das necessidades dos clientes e apresentação de soluções e planos personalizados; • alinhamento das expectativas do cliente com a exequibilidade físico-financeira da sua obra; • equipes e parceiros multidisciplinares para atendimento de diversos tipos de obras na construção civil; • contratos flexíveis compatíveis com a realidade do mercado.

## 2 NORMAS DE CONDUTA

A empresa mantém elevado padrão de conduta profissional e pessoal de seus colaboradores e empregados, pautando sua atuação nos mais altos princípios éticos e morais exigíveis, exigindo dos profissionais envolvidos em seu objeto o cumprimento rigoroso de leis, tratados, normativas e demais regramentos, sempre se adequando às exigências do mercado.

### 2.1 Anticorrupção e antilavagem de dinheiro

A política comercial praticada pela KUTASSY ENGENHARIA LTDA ampara-se na apresentação de preços e condições compatíveis com os interesses de seus clientes, todos estabelecidos de maneira livre e independente, mas observando sempre as condições do mercado, as incidências tributárias e fiscais, assim como todo o impacto da folha interna nos custos da empresa, mantendo o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos sem qualquer forma de manipulação de dados ou conduta que configure ou possa aparentar ação de corrupção ou suborno.

Sua atuação assegura aos clientes e fornecedores a transparência das negociações, garantindo inexistir ajustes, acertos, combinações ou quaisquer tipos de fraudes capazes de macular o percurso comercial, não oferecendo e proibindo expressa e taxativamente a todos os seus empregados, prestadores e colaboradores o recebimento de vantagens de qualquer espécie em seus contratos.

2.2 Proteção e segurança de dados

A KUTASSY ENGENHARIA LTDA possui ferramentas e políticas internas que visam a proteção dos dados colhidos por si em seus contratos, mantendo controle quanto a acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito, atuando em conformidade ao disposto na Lei nº 13.709/2018.

Mantém regras específicas quanto ao conteúdo acessado na empresa, orientando e treinando seus empregados e colaboradores quanto aos termos de utilização dos dados.

A empresa não se utiliza nem transmite dados confidenciais sensíveis próprios ou de clientes e terceiros, mas apenas aqueles considerados de conhecimento público. Quando exigido pelo cliente ou em decorrência de especificidades, mantém acordos de confidencialidade com os envolvidos.

Toda movimentação profissional está sujeita a auditoria a qualquer momento, não cabendo qualquer tipo de questionamento judicial ou extrajudicial ou reivindicação de propriedade intelectual, industrial ou pessoal das referidas informações, sendo todos estes conhecimentos e respectivos direitos exclusivos da Kutassy Engenharia.

É expressamente proibida a pesquisa, assim como resgate, armazenamento, troca ou utilização de conteúdo obsceno, pornográfico, violento, discriminatório, racista, difamatório, ou que desrespeite qualquer indivíduo ou entidade e que seja contrário às políticas e aos interesses da empresa, sendo proibida, também, a utilização e/ou instalação de jogos nos equipamentos fornecidos pela empresa.

Todos os arquivos e informações referentes à atividade profissional criados, recebidos ou armazenados nos equipamentos utilizados são de propriedade da Kutassy Engenharia e constituem bens comerciais e técnicos. Havendo desligamento do colaborador ou substituição do equipamento, as informações, documentos e arquivos mantidos são encaminhadas à liderança imediata para guarda ou descarte.

Todo acesso à rede, e-mail e aos sistemas dá-se por login e senha pessoal e intransferível, sendo totalmente proibido o uso particular da rede corporativa para quaisquer atividades, especialmente para oferta de serviços, atividades comerciais de compra, venda e propaganda publicitária.

2.3 Responsabilidade financeira e registros precisos

A Kutassy Engenharia mantém rígido controle financeiro interno e das obras de seus clientes, mantendo registros precisos com informações de pessoal, fornecedores e impostos, observando sempre a cadeia de responsabilidades da empresa.

Trata-se de uma empresa de administração aberta, ou seja, seu gerenciamento consiste em manter-se firme no mercado, atendendo a todos os clientes, independente de seu porte. Gastos gerais, entradas, saídas, passivos, ativos, equilíbrio de retirada de resultados da empresa, valores disponíveis para investimentos, treinamentos, atualizações e adaptações ao mercado, todas as movimentações são abertas, observando os deveres de repasse de impostos ao governo, de recursos ao pessoal contratado, fornecedores e demais colaboradores, mantendo todas as transações alinhadas e abertas à auditorias e fiscalizações.

A transparência é fundamental para a KUTASSY ENGENHARIA.

2.4 Divulgação de informações

A Kutassy Engenharia restringe o acesso às informações sigilosas de seus clientes, empregados e fornecedores, assegurando transmissão apenas e tão somente quando decorrente de ordem judicial.

Mantém em seus contratos cláusulas específicas quanto ao sigilo comercial, operacional e de dados, sendo totalmente vedado negociar, direta ou indiretamente, seja a que título for, quaisquer das informações a que o profissional tenha acesso em decorrência de sua atuação em prol da empresa.

2.5 Concorrência justa e antitruste

A Kutassy Engenharia acredita que a concorrência leal é a melhor forma de promover um ambiente de negócios justo e saudável, atuando de forma íntegra e de acordo com leis e regulamentos, promovendo um ambiente de negócios livre de fraudes e manipulações.

Assegura e fiscaliza as atividades de seus empregados e colaboradores conduzindo as relações comerciais em observância às leis, às práticas legais de mercado e, em especial, as normas nacionais e internacionais relativas à ordem econômica, tratando seus concorrentes com respeito e lealdade.

A Kutassy Engenharia é empresa comprometida com a qualidade e a veracidade de todas as informações que presta, tanto interna quanto externamente, garantindo que dados relevantes não sejam omitidos e apoiando práticas antitruste e antidumping, assim como políticas públicas que estimulem a livre e leal concorrência.

2.6 Conflitos de interesse

Para assegurar a clareza de suas decisões mercadológica e interna, a Kutassy Engenharia preza pela definição clara de papéis e responsabilidades dos gestores, empregados e de toda a estrutura de governança, através do estabelecimento de alçadas e de poder decisório.

A organização interna assegura que as decisões e autorizações estratégicas ocorram somente com autorização de sua Diretoria, seguindo os preceitos de outorga estabelecidos nos documentos que regem a governança corporativa.

Em suas políticas internas, proíbe a contratação de profissional que seja cônjuge, companheiro(a) ou parente de empregado do cliente detentor(a) de função de confiança e que:

a) autorizou a contratação;

b) assinou o contrato;

c) responsável pela demanda;

d) responsável pela contratação;

e) hierarquicamente imediatamente superior ao responsável pela demanda ou contratação;

f) detentor de participação societária;

Sendo dever de qualquer colaborador manifestar, tempestivamente, o conflito de interesses.

Sempre que observa qualquer movimento capaz de ensejar questionamentos acerca de conflito de interesses, suspende suas ações, revisa os procedimentos e decide em atenção à lei, às regras e aos interesses de seus clientes.

2.7 Propriedade intelectual

Toda informação, desde a emissão de orçamentos e/ou propostas, são informações consideradas confidenciais cuja divulgação não é permitida. São consideradas informações comerciais sigilosas, entre outras:

- Plano estratégico, ideias de negócios e propostas;
- Informações sobre produtos e segredos industriais;
- Dados sobre orçamentos, preços de fornecedores, condições específicas;
- Dados financeiros;
- Dados de seu pessoal e informações que digam respeito aos colaboradores.

Todo e qualquer direito decorrente de orçamentos, propostas e contratos, assim como quaisquer marcadores, placas, logotipos, materiais e know-how das obras são, e permanecerão sendo, de propriedade exclusiva da Kutassy Engenharia que, durante o período de cada vigência contratual, concede licença não exclusiva e isenta de royalties para o uso de sua marca em placas e materiais promocionais.

2.8 Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação

A Kutassy Engenharia disponibiliza canais de contato e denúncias, ainda que totalmente anônimas, assegurando a todos os envolvidos em seus contratos que quaisquer ações de seus profissionais – colaboradores, empregados e fornecedores – possam ser fiscalizadas e adequadas à mais alta qualidade de prestação dos serviços, mantendo conduta irrepreensível no ambiente de trabalho.

Aquele que violar ou permitir que viole uma conduta, prática ou política da Kutassy Engenharia, será submetido à rigorosa sindicância, com aplicação de sanções disciplinares proporcionais à severidade e à gravidade das infrações, podendo haver, inclusive, rescisão de contrato comercial por falta grave e/ou dispensa por justa causa prevista pelo art. 482 da CLT, sujeitando o infrator a processos administrativos, cíveis e criminais.

📢 **CANAL DE DENÚNCIAS**

https://www.kutassyengenharia.com.br/contato/

# PDH.GES.003

# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Vigência: Fevereiro 2026

## 1 OBJETIVO

Estabelecer diretrizes para os atos e comportamentos com relação aos direitos humanos, em conformidade com os direitos e garantias fundamentais, previstos no art.5º da Constituição Federal, e com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos sobre empresas e Direitos Humanos da ONU.

## 2 TERMOS E DEFINIÇÕES

Direitos Humanos: Os direitos humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição. Os direitos humanos incluem o direito à vida e à liberdade, à liberdade de opinião e de expressão, o direito ao trabalho e à educação, entre muitos outros. Todos merecem estes direitos, sem discriminação. Ainda, de acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), os direitos humanos são garantias de proteção das pessoas contra ações ou falta de ações dos governos que possam colocar em risco a dignidade humana.

Discriminação: Diferentemente do preconceito, a discriminação depende de uma conduta ou ato (ação ou omissão), que resulta em violar direitos com base na raça, sexo, idade, estado civil, deficiência física ou mental, opção religiosa e outros.

Igualdade de Gênero: Segundo definição da UNESCO, significa igualdade de direitos entre homens e mulheres.

Isonomia: Princípio geral do direito segundo o qual todos são iguais perante a lei; não devendo ser feita nenhuma distinção entre pessoas que se encontrem na mesma situação.

Inclusão: Conjunto de meios e ações que combatam a exclusão aos benefícios da vida em sociedade, provocada pelas diferenças de classe social, educação, idade, deficiência, gênero, preconceito social ou preconceitos raciais. Inclusão social é oferecer oportunidades iguais de acesso a bens e serviços a todos.

### 2.1 TRABALHO FORÇADO, INFANTIL E TRÁFICO DE PESSOAS

A Kutassy proíbe o uso de trabalho infantil e não compactua com quaisquer práticas análogas ao trabalho forçado, ao tráfico de pessoas e todo e qualquer tipo de escravidão moderna. A Empresa está comprometida a estabelecer esforços para que as nossas operações estejam livres dessas práticas, seja em relação aos nossos empregados, como também aos prestadores de serviços.

## 2.2 NÃO DISCRIMINAÇÃO

Respeitamos os direitos humanos de cada indivíduo e não toleramos qualquer discriminação seja com base em raça, cor, religião, sexo, origem, idade, condições físicas e mentais, ou qualquer outro tipo de discriminação que seja contra o princípio da dignidade de cada ser humano. A Kutassy está comprometida a orientar e fiscalizar seus prestadores de serviços para que assumam o protagonismo para praticar a não discriminação dentro e fora de suas dependências.

## 2.3 SAÚDE E SEGURANÇA

Para a Kutassy, segurança vai além da integridade física para a construção de um ambiente colaborativo e inclusivo. Por isso, estabelecemos uma série de Regras e Normas internas com diretrizes e orientações visando assegurar um ambiente seguro em todos os aspectos. Por isso, estamos comprometidos no treinamento, conscientização e fiscalização quanto às regras de segurança no ambiente ferroviário e de terminais. O cumprimento dessas regras é obrigatório para qualquer pessoa, seja qual for a posição ou área de atuação dentro da Kutassy.

## 2.4 CONDIÇÕES DE TRABALHO

Nosso maior capital são as pessoas e por isso tratamos os nossos Colaboradores de maneira justa e honesta. Por isso, a Kutassy está comprometida no cumprimento da legislação trabalhista e normas coletivas aplicáveis aos seus empregados e prestadores de serviços. Todos os colaboradores dispõem de contrato de trabalho, com todas as condições acordadas no momento de admissão, sendo que dispomos de instrumentos que visam garantir aos empregados e terceirizados o devido cumprimento da Lei, inclusive quanto às condições de trabalho. É de responsabilidade de todos na Kutassy o apontamento de eventuais desvios a fim de garantir um ambiente de trabalho digno e seguro.

## 3 ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

### ATRIBUIÇÕES DA DIREÇÃO DA EMPRESA

O texto apresenta as diretrizes e responsabilidades relacionadas à política de direitos humanos da empresa. Alguns dos principais pontos são:

• Exigir que todas as estratégias, programas, projetos e ações da empresa respeitem e promovam o exercício, por todos, de seus direitos humanos e garantias fundamentais, gerem externalidades positivas e mitiguem impactos negativos decorrentes de suas atividades, nas comunidades em que atua;

• Avaliar, periodicamente, as ações de promoção dos direitos humanos;

• Aprovar esta política;

• Garantir a implantação desta política;

• Estabelecer as diretrizes gerais para o programa, projetos e ações de promoção do exercício de direitos humanos, que devem ser aplicáveis a toda a sua cadeia de valor e públicos com os quais se relaciona;

• Prover os recursos necessários para a promoção e garantia do exercício dos direitos humanos;

• Assegurar que todos os programas, projetos e ações executados em suas respectivas diretorias estejam em conformidade com as regras de respeito aos direitos humanos e garantias fundamentais;

• Adotar medidas para engajar e assegurar que sua cadeia de fornecimento e demais terceiros com os quais se relaciona respeitem os direitos humanos e as garantias fundamentais;

• Promover a implantação, divulgação, acompanhamento e análise dos dados referentes à aplicação da presente política;

• Colaborar com a Gestão de Pessoas na elaboração, execução (quando aplicável) e monitoramento de planos de ação que visem corrigir não conformidades aos direitos humanos identificadas;

• Aplicar a política de consequências;

• Decidir, respeitando os princípios da impessoalidade e da isonomia, sobre os casos de demissão por justa causa submetidos à aprovação.

## 4. DIRETRIZES DE DIREITOS HUMANOS

Pautamos nossos negócios pela regra de ouro de que devemos fazer aos outros o que gostaríamos que fizessem a nós mesmos. Por isso, nunca tentamos obter vantagem indevida sobre ninguém e não pactuamos com qualquer falta de respeito aos direitos humanos e às garantias fundamentais.

A equidade norteia todas as nossas ações e estamos comprometidos com o bem-estar de todos. Somos guardiões dos nossos valores, princípios e cultura, e cada um de nós, diariamente, é pessoalmente responsável por mostrá-los à sociedade.

Entendemos que o compromisso com a honestidade, com a transparência, com a ética e com a observância da lei é o principal componente de solidez do nosso negócio. Além disso, definimos os Inegociáveis, a fim de deixar claro, para nós e para todos, as condutas que não admitimos na Kutassy Engenharia.

Reafirmamos todos os dias na nossa rotina, o nosso compromisso permanente com a integridade e o respeito aos direitos humanos.

### 4.1 Colaboradores

• Atuar em conformidade com a legislação trabalhista vigente e com as normas e padrões aceitos internacionalmente sobre práticas laborais;

• Proporcionar condições dignas de trabalho e buscar promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores;

• Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitar e valorizar a diversidade e promover a inclusão, não tolerando a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual;

• Eliminar a discriminação em todas suas formas, como as baseadas em raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, idioma e origem nacional, étnica ou social (Carta da Terra);

• Proibir o uso de trabalho infantil ou quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como equivalentes ao trabalho forçado ou obrigatório ou em condições análogas à de escravo;

• Combater a exploração sexual de crianças e adolescentes.

4.2 Remuneração justa e remuneração igual

• Pagar aos empregados, pelo menos, os salários mínimos e as horas extraordinárias exigidas por lei e os contratos coletivos de trabalho e, se nenhuma dessas leis ou acordos forem aplicáveis, os salários deverão estar em conformidade com os praticados pelo mercado.

4.3 Isonomia Salarial

• Não discriminar em termos de remuneração sob qualquer base abrangida pelos padrões de Prevenção de Discriminação e Assédio.

4.4 Condições de trabalho

• Garantir às pessoas o direito de serem consideradas para o trabalho apropriado, que respeite as suas condições e qualificações;

• Cumprir as leis e regras trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outras, as que regulam as horas de trabalho;

• Fornecer o acesso apropriado a um ambiente de trabalho limpo e seguro, incluindo água potável, saneamento e higiene para todos os nossos colaboradores e terceiros nas instalações sob o nosso controle.

4.5 Ambiente saudável

• Não tolerar qualquer tipo de discriminação ou assédio com base na raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, status de veterano, gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer outra razão proibida pela lei aplicável.

4.6 Segurança e Integridade Física e Mental

• Desenvolver uma cultura corporativa voltada ao bem-estar físico, mental e social dos colaboradores e terceiros.

4.7 Proibição de trabalho infantil ou forçado

• Repudiar o uso de todas as formas de trabalho infantil, obrigatório ou forçado em nossas operações ou em condições análogas à de escravo e, principalmente, a exploração sexual de crianças e adolescentes, exigindo que nossos clientes, fornecedores e terceiros demonstrem intolerância similar por tais práticas.

4.8 Clientes

• Colocar o cliente à frente em todas as decisões e buscar conhecê-lo a fundo;

• Zelar pelos seus direitos, cumprir o Código de Defesa do Consumidor;

• Zelar pelo direito dos clientes à proteção de seus dados pessoais e privacidade;

• Oferecer aos clientes produtos e/ou serviços adequados às suas necessidades;

• Garantir que a venda dos produtos e serviços ocorra com o conhecimento e o entendimento do cliente de forma que ele possa usufruir dos seus benefícios e assuma seus riscos e custos de forma planejada e consciente.

4.9 Fornecedores e parceiros

• Estabelecer relações com fornecedores e parceiros que compartilhem dos nossos princípios e valores;

• Disseminar, entre os fornecedores e parceiros, o respeito aos direitos humanos e incluir a adoção de cláusulas contratuais e documentação comprobatória de conformidade legal;

• Notificar o fornecedor/parceiro, sempre que ocorrerem violações aos direitos humanos, e exigir a adoção de medidas corretivas e reparadoras. Caso não sejam adotadas tais medidas, rescindir a respectiva relação comercial;

• Exigir que os fornecedores e parceiros também zelem pela seleção de seus parceiros comerciais, que deverão operar dentro da legislação trabalhista e dos padrões éticos compatíveis com as premissas do Código de Ética e Conduta da Kutassy Engenharia, aplicável a seus fornecedores e parceiros;

• Promover, junto aos fornecedores e parceiros, o desenvolvimento profissional e a eliminação da discriminação no emprego;

• Garantir que nossos parceiros e fornecedores paguem a remuneração mínima que assegure a dignidade da pessoa, de acordo com o estabelecido na legislação laboral aplicável; e, cumpram com o horário de trabalho; respeitem pela liberdade de associação sindical e o direito efetivo à negociação coletiva;

• Não estabelecer relações comerciais com fornecedores ou parceiros que se utilizem de trabalho forçado e infantil, ou em condições análogas à de escravo ou que não combatam a exploração sexual de criança e adolescente.

4.10 Governo e a sociedade

• Observar a regulamentação das localidades onde atuamos e cooperar com as autoridades para o respeito e a promoção dos direitos humanos e garantias dos direitos fundamentais internacionalmente reconhecidos;

• Cooperar com a apuração de quaisquer incidentes envolvendo desrespeito a esses direitos em nossas operações.

4.11 Comunidade

• Cooperar com as instituições públicas e com a promoção da justiça;

• Promover e contribuir de maneira positiva para os direitos humanos nas comunidades onde operamos.

5 AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS

A Kutassy busca promover um rígido processo de contratação de prestadores de serviços, seja na homologação de empresas a serem contratadas, seja no acompanhamento durante a vigência do contrato. Por isso, buscamos analisar o cumprimento da legislação e o respeito a normas coletivas, mas também questões relacionadas à saúde e segurança de seus profissionais.

Caso seja evidenciada a utilização de mão de obra em condições análogas à escrava pelos prestadores de serviços, a Kutassy terá o direito de suspender as atividades ou rescindir imediatamente o contrato, nos termos contratuais. O mesmo ocorre em situação de constatação de infração às exigências legais que, durante a prestação de serviços, possam afetar a saúde e a segurança dos colaboradores da empresa, do meio ambiente, da comunidade e da sociedade em geral.

6 CANAL OUVIDORIA

Disponibilizamos às nossas pessoas e à comunidade em geral o Canal de Ouvidoria. Trata-se de importante ferramenta de comunicação para dúvidas e sugestões, bem como eventuais relatos a respeito de condutas empresariais irregulares ou antiéticas, denúncias relativas a condutas inadequadas, discriminação, práticas questionáveis, violação a controles internos, auditoria, bem como de eventual desrespeito à Lei ou ao Código de Ética.

O Canal de Ouvidoria é gerido por empresa externa, que garante o anonimato do denunciante e sigilo dos relatos, e pode ser acessado por meio do link:
https://www.kutassyengenharia.com.br/ouvidoria/

## 7 DISPOSIÇÕES GERAIS

### 7.1 Aplicabilidade

Esta política aplica-se, irrestritamente, a todos os sócios, gestores, colaboradores, prestadores e parceiros da Kutassy Engenharia.

### 7.2 Vigência

Esta política entra em vigor a partir da data de sua publicação e será atualizada sempre que for necessária, sendo aprovada pela diretoria e assessoria jurídica.

# PSS.GES.004

# POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

KUTASSY ENGENHARIA

Vigência: Fevereiro 2026

## 1 OBJETIVO

A KUTASSY ENGENHARIA mantém sua política de saúde e segurança como um instrumento de orientação para um ambiente de trabalho seguro e saudável, cujos princípios de qualidade, produtividade e rentabilidade encontram-se no topo de seus interesses, aliados à segurança e saúde de seus trabalhadores.

A Kutassy Engenharia observa e cumpre a NR7, estabelecendo e mantendo PCMSO, garantindo a saúde de seus trabalhadores.

## 2 DIRETRIZES

O comportamento e gestão da empresa seguem diretrizes fundamentais, a saber: • a segurança dos trabalhadores prevalece - sempre; • todos os acidentes devem ser evitados; • a prevenção de riscos trabalhistas é fundamental para o futuro da empresa; • deve-se garantir a completa integração dos princípios de segurança e saúde no trabalho em todos os sistemas de gestão de prevenção de riscos da empresa; • a identificação, avaliação e controle eficaz dos riscos associados ao trabalho assegura instituição de sistemas de segurança da empresa, trazendo maior eficiência geral no trabalho, garantindo qualidade de saúde ao empregado e reduzindo riscos aos contratantes.

### 2.1 RELAÇÕES TRABALHISTAS

Todos os empregados da Kutassy Engenharia são devidamente registrados, tendo a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) como principal instrumento de regulamentação das relações de trabalho.

Além disso, acompanha e observa as normas gerais relacionadas ao seu objeto, bem como dá cumprimento aos direitos de seus empregados apontados em instrumentos coletivos.

Todos os contratos trazem as previsões quanto às jornadas praticadas, assegurando-se os intervalos legalmente exigidos, assim como apontam as especificidades de cada função ativa.

Seus documentos de saúde e segurança do trabalho apontam, de forma específica e individualizada, cada eventual risco ocupacional, medidas de redução de tais riscos, assim como Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) necessários ao bom desenvolvimento de suas atividades.

Todos os empregados são submetidos aos exames médicos admissionais, periódicos e demissionais executados por empresa idônea e de ampla qualificação profissional.

## 2.2 NORMAS REGULAMENTADORAS APLICADAS

Além do regramento geral trazido pela CLT e pelas CCT's das categorias, a empresa mantém rígida aplicação das Normas Regulamentadoras aplicadas ao seu objeto profissional, especificamente:

- NR 01 - Disposições Gerais
- NR 03 - Embargo ou Interdição
- NR 04 - Serviços Especializados em Eng. de Segurança e em Medicina do Trabalho
- NR 06 - Equipamentos de Proteção Individual - EPI
- NR 07 - Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- NR 08 - Edificações
- NR 09 - Programas de Prevenção de Riscos Ambientais
- NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade
- NR 11 - Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais
- NR 12 - Máquinas e Equipamentos
- NR 17 - Ergonomia
- NR 18 - Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção
- NR 21 - Trabalhos a Céu Aberto
- NR 24 - Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho
- NR 25 - Resíduos Industriais
- NR 26 - Sinalização de Segurança
- NR 33 - Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados
- NR 35 - Trabalho em Altura

Eventuais alterações nas normas aplicáveis com inclusão, exclusão ou substituição por atualizações são acompanhadas por profissional específico, garantindo cumprimento rigoroso dos ditames legais.

## 2.3 PARCEIROS PARA AÇÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO

Além dos profissionais que mantém em sua estrutura interna, a empresa conta com parceiros para adoção, fiscalização e cumprimento das regras de saúde e segurança do trabalho, tais como: • SECONCI - Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Paraná • MARGISEG - Assessoria em Medicina e Segurança no Trabalho • K2 - Consultoria e Treinamentos em Segurança do Trabalho

## 3 PREPARAÇÃO PARA EMERGÊNCIAS

Informações sobre o programa encontram-se na página 21 do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional).

## 4 PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS

A NR 23 estabelece requisitos obrigatórios às empresas quanto à proteção e prevenção contra incêndios, preservando vidas do local e garantindo segurança ao ambiente.

A KUTASSY ENGENHARIA não possui sede administrativa que contemple a alocação de colaboradores, insumos ou matéria prima. Tais atividades ocorrem na modalidade de coworking.

A precaução e cumprimento da legislação acerca da proteção e segurança contra incêndios, é monitorada e fiscalizada em cada obra em que ela presta seus serviços.

# PGA-GES-005

# POLÍTICA DE GESTÃO AMBIENTAL

KUTASSY ENGENHARIA

Vigência: Fevereiro 2026

## 1 OBJETIVO

A Política Ambiental da KUTASSY ENGENHARIA é um instrumento que apresenta os princípios, compromissos e diretrizes que orientam a atuação da empresa, de seus colaboradores e prestadores de serviço quanto à sustentabilidade e gestão ambiental, além de zelar pelo cumprimento das legislações vigentes.

## 2 ABRANGÊNCIA

A Política de Gestão Ambiental, assim considerados seus princípios, compromissos e diretrizes, aplicam-se a todos os empregados, prestadores de serviços e parceiros comerciais, abrangendo assim, toda nossa cadeia de fornecimento dentro do território brasileiro.

## 3 TERMOS E DEFINIÇÕES

A Política de Gestão Ambiental contempla um conjunto de medidas administrativas que objetivam o melhor aproveitamento possível dos materiais no canteiro de obras, desde quando chegam ao local, como são acondicionados, como são manuseados e descartados, quando preciso.

É a otimização racional de um canteiro de obras objetivando alcançar o mínimo impacto ambiental no local, evitando e reduzindo desperdícios, geração de entulho e lixos desnecessários.

A empresa atua em consonância com a Resolução CONAMA (Conselho Nacional do Meio Ambiente) nº 307 de julho de 2002, observando e cumprindo as diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dos resíduos da construção civil, desde sua caracterização (tipo de material), triagem (separação antes e após uso), acondicionamento, transporte e destinação final por parte de construtoras ou responsáveis por uma obra. Nesse sentido, a empresa atende a duas relevantes recomendações do CONAMA: • procura usar materiais industrializados e racionalizados que já venham ao canteiro prontos (nas medidas corretas) para serem montados e/ou encaixados na obra, evitando-se assim cortes ou adaptações no material que gerariam resíduos sólidos a serem destinados. Essa recomendação, dentro do possível, também é válida para instalações elétricas e hidráulicas; • orienta e treina os trabalhadores que participam da obra em cada uma de suas etapas, para que tenham a consciência ecológica em cada ação que executarem.

Segue rigorosamente a legislação municipal do local da obra, especialmente quanto ao PGRCC – Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, sempre emitido por empresa específica especializada e licenciada para tal fim, com indicação e descrições características do empreendimento, do empreendedor incorporador da construção, da construtora responsável, do responsável técnico pela obra, além do responsável técnico por elaborar e implantar o Plano na obra.

Da mesma forma, mantém sua Política Ambiental devidamente informada pelo sistema SINIR – Sistema Nacional de Informação sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos, apresentando o gerador dos resíduos, como se dá o transporte e a destinação de cada resíduo específico, sempre através de empresas qualificadas e certificadas.

## 4 COMPROMISSO DE CONFORMIDADE LEGAL, MENSURAÇÃO E MELHORIAS CONTÍNUAS NO DESEMPENHO AMBIENTAL

4.1 Emissões de GE – não se aplica, a empresa não emite.

4.2 Eficiência energética – a empresa utiliza a rede pública de distribuição de energia elétrica, a qual atua com protocolos específicos para eficiência energética. A certificação e suas exigências são disponibilizadas de forma eletrônica no endereço da distribuidora, anexadas à presente.

4.3 Energia renovável – não se aplica.

4.4 Descarbonização – não se aplica.

4.5 Qualidade, consumo e gestão da água – a empresa, assim como no caso da energia elétrica, utiliza a rede pública de distribuição, assegurando qualidade, consumo e gestão de água dentro dos padrões exigidos pelos clientes. Suas certificações são publicadas em sua página eletrônica e estão anexadas à presente.

4.6 Qualidade do ar – não se aplica.

4.7 Gestão química responsável – não se aplica.

4.8 Reutilização e reciclagem – A Kutassy Engenharia segue os padrões de destinação estabelecidos em cada obra em que atua, através de diretrizes e regramentos estabelecidos pela legislação brasileira, atendendo às especificidades de cada município em que atua, através do competente PGRCC e SINIR.

4.9 Bem-estar animal – não se aplica.

4.10 Biodiversidade, uso da terra e desmatamento – não se aplica.

4.11 Qualidade do solo – não se aplica.

4.12 Emissões de ruídos – a empresa observa as normas legais aplicáveis quando contrata seus fornecedores de maquinários e equipamentos, exigindo adequação aos limites.

# Mensagem Final

Vigência: Fevereiro 2026

Desde 2021, a Kutassy Engenharia vem se dedicando com seriedade e consistência à estruturação de seu sistema de gestão ESG (Ambiental, Social e Governança), alinhado às exigências do mercado internacional e especialmente à plataforma **Supplier Assurance – SAQ 5.0**.

Mesmo diante de inúmeros desafios — como a complexidade regulatória, a necessidade de adaptação cultural interna e a escassez de recursos técnicos no mercado — mantivemos o nosso propósito firme: **construir uma empresa mais ética, sustentável e conectada aos valores sociais e ambientais que guiam o futuro da engenharia**.

Este relatório evidencia não apenas os passos que já percorremos, mas também aponta com clareza os **próximos desafios imediatos**, como:

- Implementar **metas de redução de emissões**;
- **Fortalecer a avaliação de risco na cadeia de suprimentos**;
- Estruturar **processos para compras responsáveis**;
- E desenvolver uma **certificações;**

Para além das metas, reconhecemos que esse avanço **não seria possível sem o apoio de profissionais comprometidos**, que tornaram esse movimento real dentro da organização.

Nosso agradecimento especial à **advogada Daniele Pimentel**, cuja dedicação incansável, rigor técnico e envolvimento pessoal foram e continuam sendo fundamentais em todas as etapas deste projeto.

A construção dessa trilha é coletiva e contínua. Estamos prontos para evoluir ainda mais, com transparência, responsabilidade e o compromisso de deixar um legado ético e sustentável para a engenharia no Brasil.

# Relatório SAQ 5.0 – C63

KUTASSY ENGENHARIA

Vigência: Fevereiro 2026

SUPPLIER ASSURANCE

C
63

Classificação
SAQ 5.0

# Relatório de classificação SAQ 5.0

| | |
|---|---|
| **Nome da organização** | **KUTASSY ENGENHARIA LTDA.** |
| **Localização** | **R. Ubaldino do Amaral, 927** |
| **DUNS** | **903406905** |

SUPPLIER ASSURANCE

C
63

Classificação
SAQ 5.0

# Relatório de classificação SAQ 5.0

| | |
|---|---|
| **Nome da organização** | **KUTASSY ENGENHARIA LTDA.** |
| **Localização** | **R. Ubaldino do Amaral, 927** |
| **DUNS** | **903406905** |
| Setor da indústria | 41.20 - Construção de edifícios residenciais e não residenciais,<br>42.99 - Construção de outras obras de engenharia civil, n.e. |
| Endereço | 927 R. Ubaldino do Amaral, Curitiba, Paraná, 80045-150 |
| País | Brasil |
| Data de conclusão do SAQ 5.0 | 19/12/24 |

**Escaneie o código para verificar os resultados**

drive sustainability

O SAQ é disponibilizado sob os termos de Licença Creative Commons

Garantia através da devida diligência

SUPPLIER ASSURANCE

C
63

Classificação
SAQ 5.0

# Relatório de classificação SAQ 5.0

| | |
|---|---|
| **Nome da organização** | **KUTASSY ENGENHARIA LTDA.** |
| **Localização** | **R. Ubaldino do Amaral, 927** |
| **DUNS** | **903406905** |
| Setor da indústria | 41.20 - Construção de edifícios residenciais e não residenciais,<br>42.99 - Construção de outras obras de engenharia civil, n.e. |
| Endereço | 927 R. Ubaldino do Amaral, Curitiba, Paraná, 80045-150 |
| País | Brasil |
| Data de conclusão do SAQ 5.0 | 19/12/24 |

**Escaneie o código para verificar os resultados**

drive sustainability

O SAQ é disponibilizado sob os termos de Licença Creative Commons

Garantia através da devida diligência

## Processo de conclusão do SAQ 5.0

SAQ 5.0 é um questionário de avaliação em sustentabilidade que abrange temas como: administração da empresa (geral), direitos humanos e condições de trabalho, saúde e segurança, ética empresarial, meio ambiente, gestão responsável da cadeia de suprimentos e compra responsável de matérias-primas. Um SAQ passa pelos seguintes processos de 3 etapas na plataforma SUPPLIER**ASSURANCE** antes de ser concluído:

### 1. R Respondendo

À medida que você responde às perguntas em um SAQ, pode ser solicitado que você envie evidências para apoiar as suas respostas. As evidências que você carregar devem atender aos critérios de evidências aceitáveis definidos em cada pergunta e dar suporte às respostas selecionadas.

### 2. V Validando

A equipe da SUPPLIER**ASSURANCE** revisa os documentos que você enviou para garantir que a evidência cumpra os critérios de evidências aceitáveis. A equipe também verifica se é possível melhorar a sua classificação SAQ 5.0 declarando algo que eles encontraram nas evidências e que você não selecionou em sua resposta. Onde a evidência não corresponde aos critérios aceitáveis, ou abrangem as respostas que você selecionou, ou encontramos evidências que faltam, uma lacuna será levantada. As lacunas serão destacadas neste relatório como no exemplo mostrado abaixo. Você deve procurar preencher as lacunas, atualizando o seu SAQ com evidências aceitáveis ou selecionando as respostas para as quais encontramos evidências.

**Exemplo de lacuna**

**Exemplo de área política não encontrada na evidência**

**Exemplo da área política encontrada na evidência, mas não declarada**

### 3. R Resultados

Este relatório apresenta os resultados do seu SAQ, incluindo pontuações e quaisquer recomendações de melhorias. As recomendações serão destacadas neste relatório, como no exemplo mostrado abaixo. Você pode voltar para a plataforma SUPPLIER**ASSURANCE** a qualquer momento para atualizar as suas respostas SAQ e demonstrar as melhorias em seu desempenho de sustentabilidade.

**Exemplo de recomendação**

**A sua organização deve ter uma política que descreva seus princípios em relação a:**

**Exemplo de área política**

## Plataforma SUPPLIER**ASSURANCE**

A plataforma SUPPLIER**ASSURANCE**, desenvolvida pela NQC LIMITED permite que organizações terceirizadas preencham um questionário SAQ 5.0 uma vez e compartilhem com vários clientes, reduzindo o tempo e o esforço associado à demonstração de seu desempenho em sustentabilidade. A plataforma também oferece feedback para terceiros sobre as etapas que eles podem agir para melhorar o desempenho de sustentabilidade e demonstrar como estão atendendo aos requisitos de conformidade de sustentabilidade de seus clientes.

# Entendendo os resultados de classificação SAQ 5.0

## Classificação SAQ 5.0

A classificação SAQ 5.0 fornece um indicador de desempenho da localização, em comparação com os padrões da indústria. Também fornece uma referência de desempenho em comparação com a indústria e país da localização.

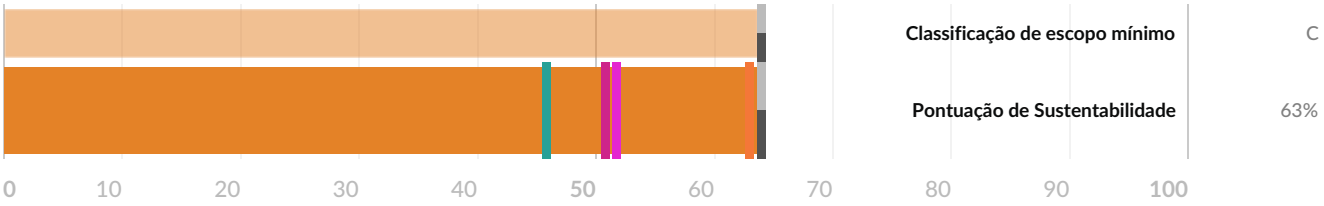
**Atenção: alguns de seus compradores podem aplicar suas próprias pontuações ou classificações às suas respostas do SAQ 5.0, que podem ser diferentes da classificação SAQ 5.0 definidas abaixo.**

A localização R. Ubaldino do Amaral, 927 no endereço 927 R. Ubaldino do Amaral, Curitiba, Paraná, 80045-150, Brasil atingiu uma classificação SAQ 5.0 de C63.

## Comparação de indústria e país

- SAQ 5.0: R. Ubaldino do Amaral, 927
- Média da indústria: 41.00 - Construção de edifícios
- Média da indústria: 42.00 - Engenharia civil
- Média do país: Brasil
- Média de número de funcionários: 0-9

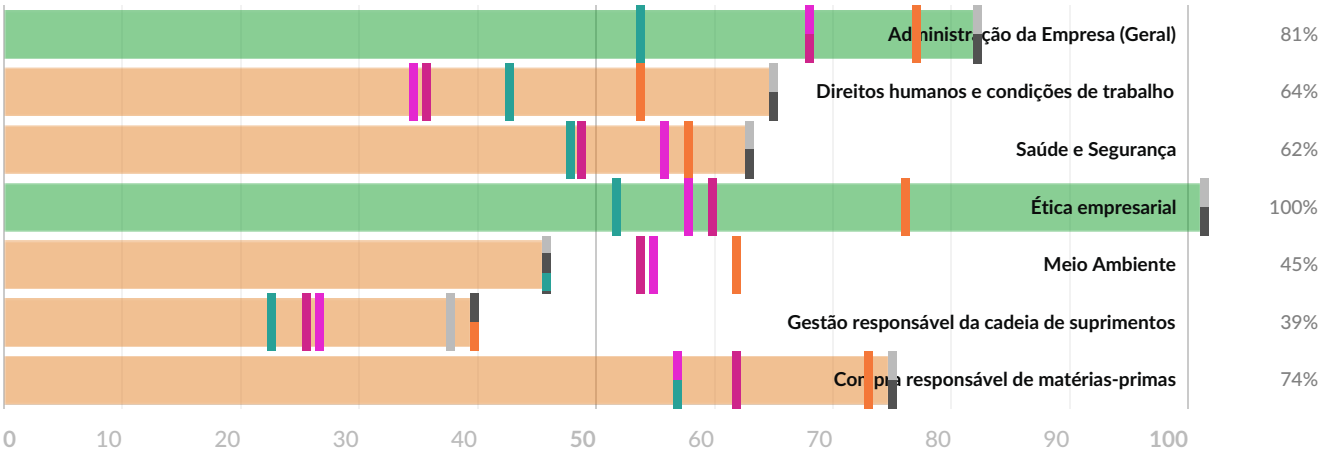
### Detalhamento da classificação SAQ 5.0



# Entendendo os resultados da classificação SAQ 5.0

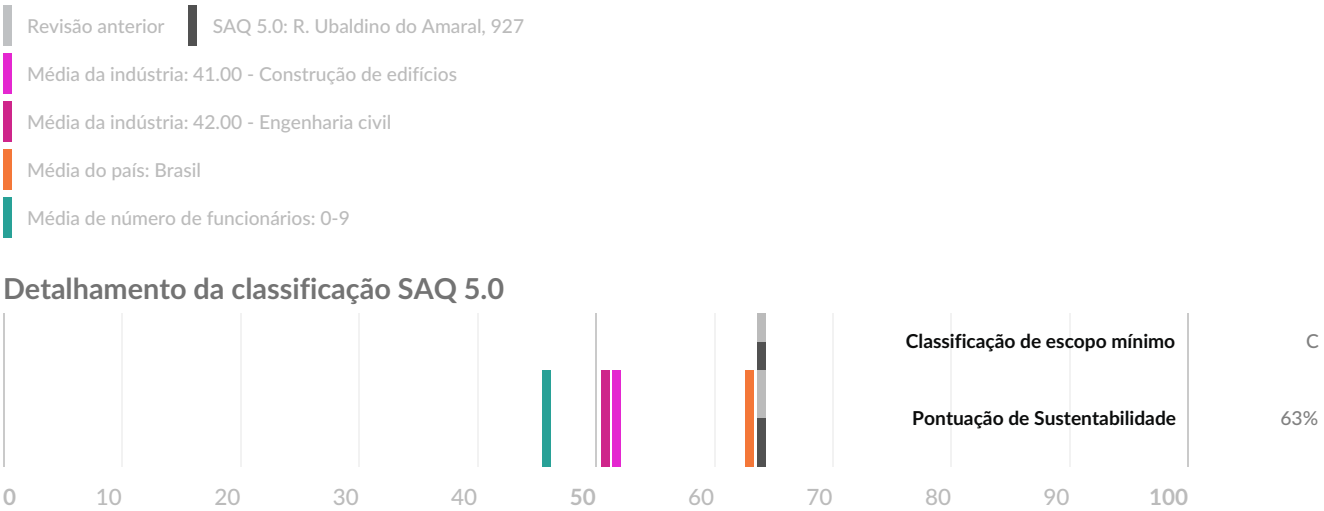
## Classificação SAQ 5.0 por seção

A Classificação SAQ 5.0 é um conjunto de pontuações que você conquistou para cada seção de sustentabilidade que compõem o SAQ 5.0. A divisão da Classificação SAQ 5.0 é a seguinte:




## Como você melhorou ao longo do tempo

A sua classificação de escopo mínimo manteve-se consistente e a Classificação SAQ 5.0 manteve-se consistente desde a sua útlima revisão. Atualize o seu SAQ para melhorar a sua pontuação.




## Melhorando o seu desempenho em sustentabilidade

Este relatório foi desenvolvido para fornecer orientações sobre como você pode melhorar o seu desempenho em sustentabilidade. No relatório pode estar incluso uma série de melhorias recomendadas para as suas políticas e práticas de sustentabilidade. Essas melhorias recomendadas, serão exibidas no seu SAQ e estarão visíveis para os compradores. Para demonstrar que você está comprometido em melhorar o seu desempenho de sustentabilidade, recomendamos que você implemente essas recomendações

# Detalhes do perfil

## Respostas do questionário

**v.0a** Por favor, forneça os detalhes da localização para a qual você está preenchendo esta avaliação

**Endereço da localização**
Rua Ubaldino do Amaral, 927 - Alto da Glória, Curitiba - State of Paraná, Brazil
**Nome da localização**
R. Ubaldino do Amaral, 927
**Número DUNS da localização**
903406905
**Endereço linha 1**
927 R. Ubaldino do Amaral
**País ou estado**
Paraná
**CEP ou Código Postal**
80045-150
**País**
Brasil - BRA

Propósito

**Administração**

**v.0b** Qual é o número de funcionários **nesta** localização?

**0-9**

**v.0c** Forneça os detalhes de endereço da sua **empresa controladora**

**Endereço da localização**
Rua Ubaldino do Amaral, 927 - Alto da Glória, Curitiba - State of Paraná, Brazil
**Nome da localização**
R. Ubaldino do Amaral, 927
**Endereço linha 1**
927 R. Ubaldino do Amaral
**Endereço linha 2**
222
**País ou estado**
Paraná
**CEP ou Código Postal**
80045-150
**País**
Brasil - BRA

**v.0d** Qual é o número total de funcionários para o grupo da empresa?

**10-49**

**v.0e** Qual categoria melhor descreve o setor de atuação da sua empresa? Por favor, selecione a categoria principal da sua empresa.

**41.00 - Construção de edifícios**

> **41.20 - Construção de edifícios residenciais e não residenciais**

**42.00 - Engenharia civil**

> **42.99 - Construção de outras obras de engenharia civil, n.e.**

**v.0f** Selecione a categoria de commodity que melhor descreve o que é produzido neste local

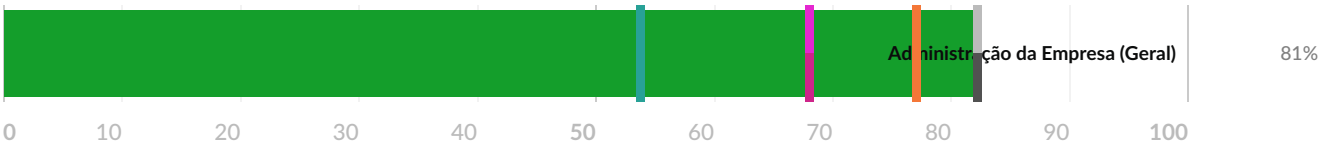
**Serviços de administração de empresas**

# Administração da empresa (geral)

A seção de administração da empresa (geral), considera as responsabilidades e os relatórios. A pontuação para este tema considera as práticas relatadas tais como, representantes seniores de gestão e relatórios de sustentabilidade.

## Administração da empresa (geral)

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 81% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com uma média para a indústria de 67% e 67% e uma pontuação média do país de 76%.

## Respostas do questionário

**v.1** A sua empresa indicou um gestor sênior representante para o meio ambiente, social, de ética ou direitos humanos?

**Sim**

**v.1a** A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de **sustentabilidade social**?

**Sim**

> **Nome**
> Talita Vernizi RH
> **E-mail**
> rh@kutassyengenharia.com.br
> **Cargo**
> terceiro contratado

**v.1b** A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de **conformidade/ética empresarial**?

**Sim**

> **Nome**
> Daniele Pimentel dos Santos Ricco Pinheiro
> **E-mail**
> juridico@kutassyengenharia.com.br
> **Cargo**
> terceiro contratado

**v.1c** A sua empresa tem uma pessoa responsável pela **sustentabilidade ambiental**?

**Sim**

> **Nome**
> Dennis Kutassy
> **E-mail**
> dennis@kutassyengenharia.com.br
> **Cargo**
> Diretor Tecnico

**v.1d** A sua empresa tem uma pessoa responsável por monitorar **risco de sustentabilidade** (p.ex. oficial de direitos humanos)?

**Sim**

**Nome**

Daniele Pimentel dos Santos Ricco Pinheiro

**E-mail**

juridico@kutassyengenharia.com.br

**Cargo**

terceiro contratado

**v.2** A sua empresa publica um **relatório de responsabilidade social empresarial (RSE)/Sustentabilidade**?

**Não**

**Motivos da rejeição**

**A evidência não atende aos critérios de evidência aceitável**

**Forneça o nome da norma alternativa**

Resolução do Conama 307/2002 e NR's (Normas Regulamentadoras Brasileiras

O documento fornecido como evidência e intitulado Q2 Politicas.pdf foi rejeitado durante o processo de validação.

**Lacunas**

**A evidência carregada para o relatório de responsabilidade social empresarial (RSE)/Sustentabilidade não pode ser aceita porque:**

- A evidência não atende aos critérios de evidência aceitável

**Recomendações**

- A sua empresa deve publicar um relatório de responsabilidade social empresarial (RSE)/Sustentabilidade

**v.2a** O relatório mais recente é assegurado por terceiros?

**Não**

**Recomendações**

- O seu relatório de sustentabilidade social empresarial (RSE)/Sustentabilidade deve ser assegurado por terceiros

**v.2b.1** Quais elementos de **direitos humanos** são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?

**Não há relatório de riscos sobre os direitos humanos da nossa empresa**

**Recomendações**

**O seu relatório de responsabilidade social empresarial RSE/Sustentabilidade deve informar:**

- Riscos de direitos humanos identificados
- Medidas existentes que a sua empresa já tomou para lidar com os riscos de direitos humanos e revisar a sua eficácia
- Medidas futuras que a sua empresa planeja tomar para gerenciar os seus riscos de direitos humanos

**v.2b.2** Quais elementos **ambientais** são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?

**Não reportamos os riscos ambientais da nossa empresa**

**Recomendações**

**O seu relatório de responsabilidade social empresarial RSE/Sustentabilidade deve informar:**
- Riscos ambientais identificados
- Medidas existentes que a sua empresa já tomou para lidar com os riscos ambientais e revisar a sua eficácia
- Medias futuras que a sua empresa planeja tomar para lidar com os seus riscos ambientais

**v.2c** Você apresenta um relatório anual sobre o cumprimento das obrigações legais de devida diligência (p. ex. o LkSG alemão) no ano anterior?

**Não**

**Recomendações**
- A sua empresa deve informar anualmente sobre o cumprimento das obrigações legais de devida diligência

**v.3** A sua empresa tem um **código de conduta**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 2 - PEC.GES.002 - POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.3a** A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre **código de conduta**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 2 -TREINAMENTO - ética e conduta.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.4** A sua empresa tem um mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações documentado estabelecido para esta localização?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 11 - DECLARAÇÃO - Queixas Online.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.4a** Quais as características do mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações da sua empresa? Assinale todas as que se aplicam.

**Indique quem é o responsável pelo procedimento de reclamações, se aplicável (existe um órgão de reclamação em que terceiros possam entrar em contato diretamente, ou por meio de um provedor de serviços externo)**

> **Forneça os detalhes de contato**
>
> juridico@kutassyengenharia.com.br

**A(s) pessoa(s) responsável(is) confiada(s) pela empresa é imparcial, independente e não vinculada a instruções**

**As regras escritas do procedimento de reclamações descrevem as formas pelas quais uma reclamação pode prosseguir e indica o tempo aproximado que cada etapa pode levar**

**O denunciante recebe um comprovante de confirmação ao relatar a reclamação**

**A identidade do denunciante é tratada confidencialmente**

**Compromisso de não retaliação contra os denunciantes**

**Reclamações podem ser comunicadas anonimamente**

**O denunciante da queixa ou seu representante é consultado durante a remediação/resolução**

**Avaliação de eficácia de procedimento de reclamações pelo menos a cada 12 meses e de forma ad hoc**

**Procedimento de recurso**

> Recomendações
>
> **A sua empresa deve fornecer um mecanismo de queixas/ procedimento de reclamações com as seguintes características:**
> - É disponibilizado publicamente nos idiomas locais relevantes em todos os países onde a sua empresa opera

**v.4b** Quais tipos de reclamações podem ser submetidas? Assinale todas as que se aplicam.

**Queixas de direitos humanos**

**Queixas ambientais**

**Práticas comerciais antiéticas**

**v.4c** Quais grupos de stakeholders o mecanismo de queixas está disponível? Assinale todos os que se aplicam.

**Stakeholders internos (funcionários/ contratados não permanentes, fornecedores diretos, prestadores de serviços, etc.)**

**Stakeholders externos (empreiteiros, fornecedores indiretos, comunidades locais, etc.)**

**Outros**

**v.4d** Como a sua empresa otimiza o acesso aos procedimentos de reclamações para todos os grupos de stakeholders que têm direito a usá-los? Assinale todos os que se aplicam.

**Ao realizar treinamento**

**Por diferentes meios de comunicação**

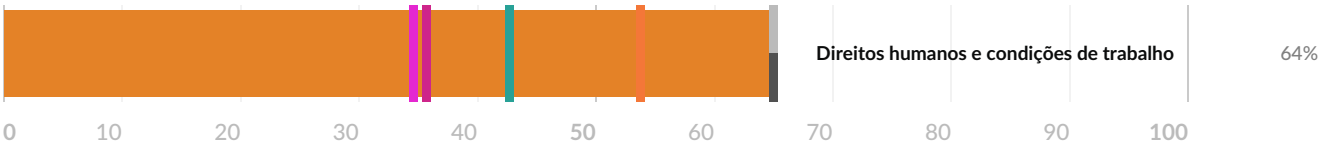
> **On-line**
>
> **E-mail**

# Direitos humanos e condições de trabalho

O tema de direitos humanos e condições de trabalho considera fatores relacionados ao emprego, tais como, condições de trabalho, salários e benefícios; e também, questões de direitos humanos tais como, discriminação e escravidão moderna. A pontuação para este tema considera até que ponto as políticas e procedimentos são estabelecidos para o local que este relatório de avaliação abrange.

## Pontuação em direitos humanos e condições de trabalho

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 64% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 34% e 35% e uma pontuação média do país de 53%.

## Respostas do questionário

**v.5** A sua empresa tem uma política formal sobre **direitos humanos e condições de trabalho**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado Política de Direitos Humanos PRM-GDH-003-REV00 2025.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.5a** Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.

**Trabalho infantil e jovens trabalhadores**

**Salários e benefícios**

**Jornada de trabalho**

**Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)**

**Recrutamento ético**

**Liberdade de associação e negociação coletiva**

**Não discriminação e assédio**

**Direitos da mulher**

**Diversidade, equidade e inclusão**

**Direitos das minorias e dos povos indígenas**

> Recomendações
>
> **A sua empresa precisa ter uma política que descreva os seus princípios com relação a:**
> - Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório
> - Uso de forças de segurança privada ou pública

**v.5b** A sua empresa organiza treinamentos para os seus funcionários sobre a sua política **direitos humanos e condições de trabalho**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 6 DECLARAÇÃO - Direitos humanos e condições de trabalho.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.6** A sua unidade tem um sistema de gestão em vigor para gerenciar questões de **direitos humanos e condições de trabalho**?

**Sim, mas o sistema não está certificado**

O documento fornecido como evidência e intitulado 3 - PDH.GES.003 - POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**Recomendações**

- A sua empresa deve ter um certificado de sistema de gestão para questões de direitos humanos e condições de trabalho

**Guia para implementação de sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho**

Um sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho é um conjunto de processos e procedimentos que permitem que uma empresa gerencie efetivamente o impacto das operações da empresa nos direitos humanos e nas condições de trabalho. Um sistema de direitos humanos e condições de trabalho também ajuda a capacitar os funcionários, as comunidades e a prevenir violações de direitos humanos.

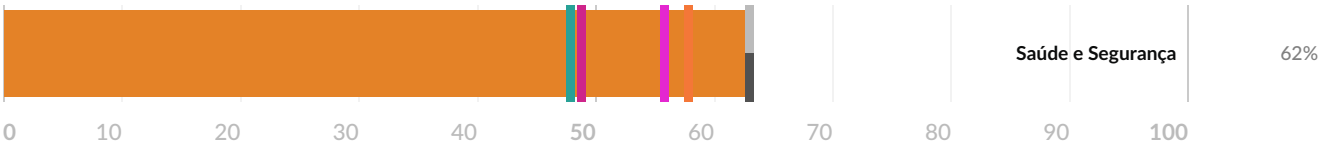
Um sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho pode ser desenvolvido internamente ou de acordo com normas nacionais, ou internacionais. Os sistemas de gestão certificados dão mais segurança aos seus clientes e stakeholders de que você está empenhado em fazer o seu negócio de forma sustentável e que implementou todos os processos necessários. Embora o SAQ 5.0 também reconheça os sistemas de gestão desenvolvidos internamente e não certificados, a pontuação mais alta é alcançada, se o sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho forem certificados conforme as normas reconhecidas internacionalmente, como o SA8000 e certificado de auditoria RSCI.

# Saúde e segurança

A seção de saúde e segurança considera o reconhecimento, avaliação e controle de perigos decorrentes do local de trabalho. A pontuação para este tema considera até que ponto as políticas e procedimentos são estabelecidos para o local que este relatório de avaliação abrange.

## Pontuação de saúde e segurança

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 62% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 55% e 48% e uma pontuação média do país de 57%.

## Respostas do questionário

**v.7** A sua empresa tem uma **política de saúde e segurança** formal por escrito, em vigor, que corresponda as leis locais, requisitos do setor e normas internacionais?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 4 - PSS.GES.004 - POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.7a** Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.

**Equipamento de proteção individual**

**Segurança de máquinas**

**Gestão de incidentes e acidentes**

**Ergonomia no local de trabalho**

**Proteção contra incêndios**

**Recomendações**

**A sua empresa precisa ter uma política que descreva os seus princípios com relação a:**
- Preparação para emergências
- Manuseio de produtos químicos e/ou substâncias biológicas

**v.7b** A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua política de **saúde e segurança**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado Manual Seguranca e Saude_Certificado Treinamento.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.8** A sua unidade tem um **sistema de saúde e segurança** em vigor?

**Sim, mas o sistema não está certificado**

O documento fornecido como evidência e intitulado PCMSO e PPRA - KUTASSY ENGENHARIA LTDA_REV TOMADOR DE SERVIÇOS 2024-09-18 às 10.16.09.pdf foi aceito durante o processo de validação.

> **Recomendações**
> - A sua empresa deve ter um sistema de gestão certificado para questões de saúde e segurança

**Guia para implementação de um sistema de gestão de saúde e segurança**

Um sistema de gestão de saúde e segurança é um conjunto de processos e procedimentos documentados que permitem uma empresa controlar suas operações e gerenciar riscos e impactos de saúde e segurança. Ter um sistema de gestão de saúde e segurança ajuda as empresas a gerenciar efetivamente o impacto das operações em relação à saúde e segurança ocupacional e ajuda a prevenir incidentes no ambiente de trabalho.

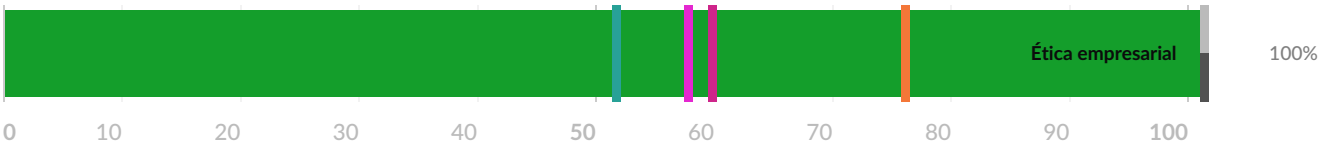
Um sistema de gestão de saúde e segurança pode ser desenvolvido internamente ou de acordo com normas nacionais, ou internacionais. Os sistemas de gestão certificados dão mais segurança aos seus clientes e stakeholders de que você está empenhado em fazer o seu negócio de forma sustentável e que implementou todos os processos necessários. Embora o SAQ 5.0 também reconheça os sistemas de gestão desenvolvidos internamente e não certificados, a pontuação mais alta é alcançada, se o seu sistema de gestão de saúde e segurança for certificado conforme as normas reconhecidas internacionalmente, como ISO 45001 ou OHSAS 18001.

# Ética empresarial

A seção de ética empresarial considera fatores como corrupção ou suborno, governança efetiva e conformidade com a legislação local e internacional. A pontuação para este tema considera até que ponto as políticas e procedimentos são estabelecidos para o local que este relatório de avaliação abrange.

## Pontuação em ética empresarial

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 100% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 57% e 59% e uma pontuação média do país de 75%.

## Respostas do questionário

**v.9** A sua empresa tem uma política formal que aborde **ética empresarial**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado Q9 - Documentos rev. 03.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.9a** Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.

**Anticorrupção e antilavagem de dinheiro**

**Proteção e segurança de dados**

**Responsabilidade financeira (registros precisos)**

**Divulgação de informações**

**Concorrência justa e antitruste**

**Conflitos de interesses**

**Peças falsificadas**

**Propriedade intelectual**

**Controles de exportação e sanções econômicas**

**Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação**

**v.9b** A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua política de **ética empresarial**?

**Sim**

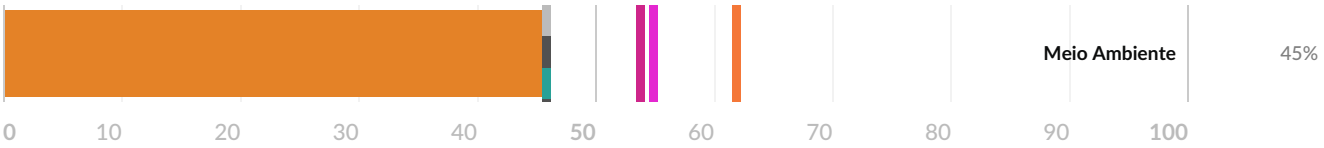
O documento fornecido como evidência e intitulado 2 -TREINAMENTO - ética e conduta.pdf foi aceito durante o processo de validação.

# Meio ambiente

A seção de meio ambiente considera a proteção ambiental por meio de implementação de políticas e sistemas de gestão. A pontuação para este tema considera até que ponto as políticas e procedimentos são estabelecidos para o local que este relatório de avaliação abrange.

## Pontuação meio ambiente

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 45% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 54% e 53% e uma pontuação média do país de 61%.

## Respostas do questionário

**v.10** A sua empresa tem uma **política ambiental** formal, que inclui um compromisso de conformidade legal, mensuração e melhorias contínuas no desempenho ambiental?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado Política de Gestão Ambiental PGA-GES-005-REV00 2025.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.10a** Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.

**Emissões de GEE**

**Eficiência energética**

**Energia renovável**

**Descarbonização**

**Qualidade, consumo e gestão da água**

**Qualidade do ar**

**Gestão química responsável**

**Gestão sustentável de recursos**

**Redução de resíduos**

**Reutilização e reciclagem**

**Bem-estar animal**

**Biodiversidade, uso da terra e desmatamento**

**Qualidade do solo**

**Emissões de ruídos**

**v.10b** A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua **política ambiental**?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado 10b TREINAMENTO AMBIENTAL - termo.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.11** A sua unidade tem um **sistema de gestão ambiental** em vigor?

**Não**

> **Recomendações**
> - A sua empresa deve ter um sistema de gestão para questões ambientais

**Guia para implementação de um sistema de gestão ambiental**

Um sistema de gestão ambiental é um conjunto de processos e procedimentos documentados que permitem que uma empresa controle suas operações e reduza o impacto negativo das operações da empresa. Ter um sistema de gestão ambiental ajuda a empresa a otimizar o uso de recursos.

Um sistema de gestão ambiental pode ser desenvolvido internamente ou de acordo com normas nacionais, ou internacionais. Os sistemas de gestão certificados dão mais segurança aos seus clientes e stakeholders de que você está empenhado em fazer o seu negócio de forma mais sustentável e que implementou todos os processos necessários. Embora o SAQ 5.0 também reconheça os sistemas de gestão desenvolvidos internamente e não certificados, a pontuação mais alta é alcançada, se o seu sistema de gestão ambiental for certificado conforme as normas reconhecidas internacionalmente, como o ISO 14001:2015.

**v.12** A sua unidade tem um **sistema de gestão de energia**?

**Não**

> **Recomendações**
> - A sua empresa deve ter um sistema de gestão certificado para questões de energia

**v.13** Qual a porcentagem de **eletricidade** utilizada na sua unidade, no último ano, veio de fontes renováveis?

**91%-100%**

O documento fornecido como evidência e intitulado Meta alcançada: Copel chega aos 70 anos com geração de energia 100% renovável | Agência Estadual de Notícias.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.14** Qual a porcentagem de **aquecimento/refrigeração** utilizada na sua unidade, no último ano, veio de fontes renováveis?

**91%-100%**

O documento fornecido como evidência e intitulado Meta alcançada: Copel chega aos 70 anos com geração de energia 100% renovável | Agência Estadual de Notícias 2.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.15** A sua empresa estabelece metas para reduzir os gases de efeito estufa?

**Não**

**Recomendações**

- A sua empresa deve definir metas para redução de gases de efeito estufa

**Recomendações**

- As metas de redução de gases de efeito estufa devem ser aprovadas pela Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi)

**Recomendações**

- A sua empresa deve ter metas de redução de emissão para emissões da sua cadeia de suprimentos a montante/upstream (escopo 3)

**v.16** A sua unidade utiliza quaisquer **substâncias com restrições** sob qualquer disposição legal nacional ou internacional em produção, ou operações?

**Não**

**v.17** A sua empresa tem uma **pontuação atual de CDP**?

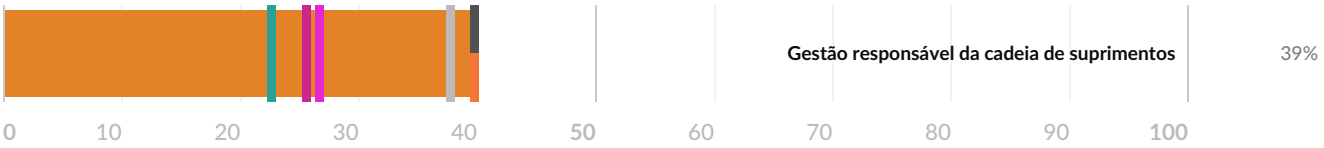
**Não**

# Gestão responsável da cadeia de suprimentos

A seção de gestão responsável da cadeia de suprimentos considera o cumprimento de todas as áreas citadas na cadeia de suprimentos de uma empresa. A pontuação para este tema, considera até que ponto essas áreas são formalmente exigidas dos fornecedores de uma empresa e como isso é comunicado.

## Gestão responsável da cadeia de suprimentos

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 39% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 26% e 25% e uma pontuação média do país de 39%.

## Respostas do questionário

**v.18** A sua empresa estabelece requisitos de **RSE/Sustentabilidade** para os fornecedores?

**Sim**

O documento fornecido como evidência e intitulado Q 18 - rev 04_compressed (1).pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.18a** Quais áreas são cobertas por esses requisitos de **RSE/Sustentabilidade**? Assinale todas as que se aplicam.

**Trabalho infantil e jovens trabalhadores**

**Salários e benefícios**

**Jornada de trabalho**

**Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)**

**Recrutamento ético**

**Liberdade de associação e negociação coletiva**

**Não discriminação e assédio**

**Direitos da mulher**

**Diversidade, equidade e inclusão**

**Direitos das minorias e dos povos indígenas**

**Saúde e segurança**

**Anticorrupção e antilavagem de dinheiro**

**Proteção e segurança de dados**

**Responsabilidade financeira (registros precisos)**

**Divulgação de informações**

**Concorrência justa e antitruste**

**Conflitos de interesses**

**Peças falsificadas**

**Controles de exportação e sanções econômicas**

**Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação**

**Eficiência energética**

**Qualidade, consumo e gestão da água**

**Reutilização e reciclagem**

**Emissões de ruídos**

**Requisitos obrigatórios para fornecedores de Nível 1 para transmitir padrões ao longo da cadeia de suprimentos**

**Recomendações**

**Os requisitos de sustentabilidade dos seus fornecedores devem abordar:**
- Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório
- Uso de forças de segurança privada ou pública
- Propriedade intelectual
- Emissões de GEE
- Energia renovável
- Descarbonização
- Qualidade do ar
- Gestão química responsável
- Gestão sustentável de recursos
- Redução de resíduos
- Bem-estar animal
- Biodiversidade, uso da terra e desmatamento
- Qualidade do solo
- Definição e implementação de padrões semelhantes para fornecedores próprios de nível 1

**Guia para implementação de requisitos de política de RSE/Sustentabilidade para fornecedores**

Recomenda-se a inclusão das áreas políticas acima em seu código de conduta do fornecedor. Os mesmos tópicos são abordados pelo questionário SAQ 5.0, então você pode considerar usar o questionário SAQ 5.0 como modelo ou base para o seu próprio protocolo. Cada área política deve ser referenciada explicitamente no código de conduta ou requisitos de política para os fornecedores.

**v.18b** A sua empresa utiliza algum dos seguintes canais para comunicar os seus requisitos de **RSE/Sustentabilidade** a seus fornecedores? Assinale todos os que se aplicam.

**Código de conduta do fornecedor/política de sustentabilidade do fornecedor**

O documento fornecido como evidência e intitulado 9 - DECLARAÇÃO - fornecedores.pdf foi aceito durante o processo de validação.

**v.18c** Quais os processos a sua empresa tem em vigor para revisar se os fornecedores preenchem os seus requisitos de sustentabilidade? Assinale todos os que se aplicam.

**Nenhum**

**Recomendações**
- A sua empresa deve conduzir auditorias para assegurar que os fornecedores cumpram os requisitos de RSE/Sustentabilidade
- A sua empresa deve utilizar um questionário de autoavaliação para identificar se os fornecedores cumprem seus requisitos de RSE/Sustentabilidade

**Guia para revisar o desempenho do fornecedor em relação aos seus requisitos de RSE/Sustentabilidade por meio de auditorias**

Se os seus fornecedores não seguirem as políticas e procedimentos estabelecidos no seu código de conduta de fornecedores, a sua empresa poderá estar em risco. Portanto, é recomendável que você realize auditorias de seus fornecedores.

As auditorias podem ser conduzidas pela empresa ou por uma organização indicada pela sua empresa. Estas são conhecidas como auditorias de 2ª parte. Alternativamente, você pode solicitar aos seus fornecedores evidências de auditorias externas às quais eles foram submetidos por meio de uma organização independente, como um organismo de certificação. Estas são conhecidas como auditorias terceirizadas. Se você coletar evidências de certificação de auditoria, considere convidar seus próprios fornecedores para preencher o questionário de avaliação em sustentabilidade SAQ 5.0 na plataforma SUPPLIER**ASSURANCE**. Por meio dessa plataforma, você terá visibilidade das auditorias e certificações de terceiros obtidas pelos seus fornecedores.

**v.19** A sua empresa realiza avaliação de risco de sustentabilidade como parte das atividades de devida diligência?

**Não**

**Recomendações**
- A sua empresa deve realizar avaliação de risco de sustentabilidade como parte das atividades de devida diligência

**Recomendações**

**A avaliação de risco de sustentabilidade da sua empresa deve abordar:**
- Próprio setor de atuação

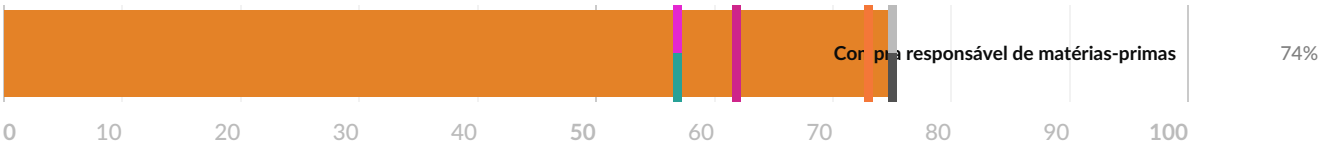
- Fornecedores diretos (nível 1)
- Fornecedores indiretos (nível n)

# Compra responsável de matérias-primas

A seção de compra responsável de matérias-primas considera a devida diligência realizada para entender as fontes de matérias-primas utilizadas nos produtos da empresa. A pontuação para este tema considera até que ponto as políticas são estabelecidas para o local que este relatório de avaliação abrange.

## Compra responsável de matérias-primas

**Detalhamento da pontuação em sustentabilidade por seção**




KUTASSY ENGENHARIA LTDA. atingiu a pontuação de 74% para esta localização R. Ubaldino do Amaral, 927. Isto se compara com a média para a indústria de 56% e 61% e uma pontuação média do país de 72%.

## Respostas do questionário

**v.20** Algum dos seguintes materiais estão presentes nos seus produtos? Assinale todos os que se aplicam.

**Nenhum**

**v.21** A sua empresa tem um sistema de gestão de compra responsável de matérias-primas, ou realiza o mapeamento da cadeia de suprimentos?

**Não**

**Recomendações**

- A sua empresa deve ter procedimentos ou processos em vigor para a compra responsável de matérias-primas

## Confidencialidade e direitos autorais

Este relatório e as informações nele contidas, estão sujeitos aos termos e condições da NQC Ltd. e podem ser encontrados na página https://supplierassurance.com/terms-of-use e aceitos por você (como usuário da organização fornecedora), quando a sua avaliação foi submetida.

## Validade das informações

Conforme os termos e condições da NQC Ltd. este relatório foi elaborado com base nas informações inseridas no site pela organização fornecedora e pelo usuário identificado. O usuário comprometeu-se em fornecer informações atuais, verídicas, completas e exatas. A NQC Ltd. não aceita nenhuma responsabilidade pela precisão ou integridade das informações relativas e fornecidas pelo usuário.

A NQC Ltd. reserva o direito de verificar qualquer informação inserida no site, a qualquer momento.

A NQC Ltd. está registrada na Inglaterra e no País de Gales com o número de registro empresarial 04854362. Endereço do registro: Brooklands Place, 5 Brooklands Road, Sale, England, M33 3SD, United Kingdom

© 2025 NQC Ltd.